

Arquetipos en el liderazgo de Ecobarrios

Fortalecemos redes de apoyo y reconocemos el valor de la diversidad en los liderazgos para cultivar un futuro sostenible en la Región Metropolitana.

CONTENIDO 01



¿Qué es Ecobarrios Santiago?

Ecobarrios es un programa liderado por el Gobierno de Santiago, en colaboración con IUS Latam para fortalecer el trabajo en red, habilidades de liderazgo y fomentar la colaboración entre organizaciones ciudadanas con enfoque ambiental.

Arquetipos en el liderazgo de Ecobarrios

Los arquetipos nos abren una puerta hacia una comprensión más profunda de nosotros mismos y de quienes nos rodean. En lugar de encasillar, nos invitan a reconocer la riqueza de formas en que las personas lideran, inspiran y transforman. En el contexto de los ecobarrios, donde la acción colectiva es clave, comprender y valorar esta diversidad puede ser la diferencia entre un proyecto que se sostiene y uno que se disuelve.

¿Qué transformaciones serían posibles si aprendiéramos a reconocer y honrar los distintos estilos de liderazgo como expresiones complementarias de una misma fuerza regeneradora?

1. Introducción a la distinción de Arquetipos

El psiquiatra y psicólogo suizo Carl Gustav Jung, desarrolló la teoría de los arquetipos como parte central de su psicología analítica. Para Jung, los arquetipos son estructuras universales del inconsciente colectivo, es decir, patrones de pensamiento, emoción y comportamiento compartidos por toda la humanidad, que se manifiestan en mitos, sueños, símbolos culturales y personalidades.

Estos arquetipos no son roles fijos, sino imágenes dinámicas que habitan en nuestro interior, expresando distintas formas de vivir, liderar y relacionarnos con el mundo. Nos permiten reconocer patrones profundos en nuestra forma de actuar y comprender a otros. En el ámbito del liderazgo, los arquetipos son espejos que nos ayudan a ampliar la conciencia y enriquecer nuestra forma de contribuir al bien común.

Arquetipos y liderazgo comunitario

Aplicar el enfoque arquetípico al liderazgo comunitario y ambiental implica comprender que no existe una única manera de liderar, y que todas las formas son necesarias para sostener procesos colectivos. Cada arquetipo aporta una energía específica al entramado social, y al integrarlos podemos fortalecer redes colaborativas que abracen la diversidad.

Descubre el valor que hay en los diferentes estilos de liderar

A continuación, se presentan los once arquetipos junguianos adaptados al contexto comunitario, los cuales pueden combinarse con los 7 arquetipos del liderazgo en ecobarrios. Este cruce es una invitación a la autoexploración y al reconocimiento mutuo invitándonos a valorar la diversidad y complementariedad.

Arquetipo	Motivación Central	Fortaleza	Debilidad	Miedo Profundo
El Inocente	Ser feliz y confiar	Optimismo, entusiasmo	Ingenuidad, evasión	Ser castigado por no cumplir expectativas
El Amigo	Pertenecer y conectar	Empatía, colaboración	Cinismo, complacencia	Ser excluido del grupo
El Héroe	Superar desafíos y proteger	Coraje, acción	Arrogancia, impulsividad	Ser percibido como débil
El Protector	Cuidar al otro	Generosidad, sacrificio	Autoabandono, vulnerabilidad a abusos	Ser egoísta
El Amante	Crear armonía relacional	Mediación, sensibilidad	Falta de límites, dependencia	No ser amado o deseado
El Bufón	Alegrar y transformar con humor	Ligereza, creatividad	Evasión emocional	Ser aburrido o superficial
El Explorador	Buscar libertad y novedad	Autenticidad, descubrimiento	Inestabilidad, evasión de compromisos	Perder su libertad
El Rebelde	Romper estructuras injustas	Visión crítica, movilización	Radicalismo, insatisfacción crónica	No poder cambiar lo que duele
El Creador	Innovar, dejar huella	Imaginación, productividad	Perfeccionismo, bloqueo	No crear algo valioso
El Sabio	Comprender el mundo	Claridad, enseñanza	Parálisis por análisis	Ser ignorante o irrelevante
El Mago	Transformar la realidad	Inspiración, intuición	Manipulación, soberbia	Provocar consecuencias negativas

Los arquetipos como herramienta para la conciencia colectiva

El valor de este enfoque no radica en encasillar personas, sino en abrir posibilidades de autoobservación y comprensión del otro. En el contexto de los ecobarrios, reconocer los distintos arquetipos que habitan nuestras organizaciones permite:

- Ampliar la tolerancia hacia estilos distintos de liderazgo.
- Identificar talentos complementarios que fortalecen la acción colectiva.
- Fortalecer la gobernanza colaborativa desde el reconocimiento mutuo.
- Invitar a cada persona a habitar su liderazgo desde su autenticidad.

Cada comunidad alberga sabios, protectores, exploradores, creadores, rebeldes e inocentes. No hay uno mejor que otro. La red se hace más fuerte cuando todos tienen un lugar.

Hacia los arquetipos de los Ecobarrios

Desde esta base teórica inspirada en Jung, emergen los 7 arquetipos del liderazgo en comunidades ambientales, una interpretación contemporánea de las fuerzas arquetípicas puestas al servicio de la transformación socioecológica: El Tejedor de Comunidades, la Innovadora Verde, el Guardián del Territorio, la Influenciadora Climática, el Rebelde por la Tierra, la Transformadora de Sistemas y el Científico Comprometido.

Explorarlos no es un ejercicio teórico, sino una práctica de auto-reconocimiento desde el colectivo. Es una herramienta viva que nos permite avanzar hacia una cultura de liderazgo regenerativo, consciente y transformador.

2. Fortalecer el Liderazgo desde la Diversidad de Estilos:

Un Camino para las Organizaciones Ciudadanas Ambientales

En el corazón de la Red de Ecobarrios late una fuerza vital: el liderazgo ciudadano. Un liderazgo que no es uniforme, que no sigue un solo molde, y que justamente en su diversidad encuentra su mayor riqueza.

Cada barrio, cada comunidad, cada persona trae consigo una forma única de liderar, de habitar el territorio, de comunicar sus valores, de movilizar a otros. Comprender y valorar estas diferencias es esencial para tejer redes sólidas, compasivas y complementarias.

Al observar las dinámicas de liderazgo en las organizaciones ambientales, surgen ciertos patrones que se repiten: maneras de pensar, sentir y actuar que, sin ser definitivas ni excluyentes, nos permiten reconocernos y reconocer a otros.

Estos patrones los representamos en 7 arquetipos de liderazgo que han emergido en comunidades comprometidas con la transformación socioambiental.

Pueden ser femeninos o masculinos.

Pueden combinarse en una misma persona.

Y, sobre todo, no son etiquetas ni juicios: no hay arquetipos buenos ni malos.

Su valor está en que nos invitan a reflexionar sobre quiénes somos y cómo aportamos al colectivo. Al hacerlo, podemos aprender a reconocer los talentos del otro, a dialogar desde la diferencia, y a construir liderazgos compartidos, resilientes y creativos.

Antes de presentar los 7 arquetipos, es clave que te hagas estas preguntas:

1. ¿Desde qué lugar suelo ejercer liderazgo en mi comunidad?

Esta pregunta te invita a observarte: ¿lideras desde la emoción, desde la acción, desde el conocimiento, desde la escucha o desde la influencia? ¿Te sientes cómodo facilitando, movilizándolo, protegiendo, comunicando o articulando?

Responderlas te ayuda a identificar tu punto de partida, tu estilo más natural.

2. ¿Qué talentos valoro en los demás, pero no reconozco en mí?

A veces admiramos cualidades en otros líderes —la creatividad, la firmeza, la sensibilidad, la capacidad de comunicar o movilizar— sin verlas como posibles en nosotros.

Esta pregunta abre la puerta a desarrollar nuevas habilidades y a derribar creencias limitantes.

3. ¿Qué tan abierto/a estoy a colaborar con personas que lideran de forma distinta a la mía?

El liderazgo colectivo necesita diversidad. Reconocer si te incomodan ciertos estilos o si evitas ciertos perfiles es clave para crecer en la práctica colaborativa.

Esta pregunta permite revisar tu disposición al diálogo, a la escucha y al liderazgo compartido.

Estas tres preguntas no buscan definirte, sino despertar tu conciencia para que al conocer los arquetipos puedas reconocerte con más claridad, y al mismo tiempo abrirte a los talentos de quienes lideran distinto a ti.

Los 7 Arquetipos del Liderazgo en Ecobarrios



El Tejedor de Comunidades

Motivación: Promover la acción colectiva y la justicia socioambiental.

Perfil: Educador/a, facilitador/a, líder de base.

Fortaleza: Escucha, empatía, conciliación, construcción de confianza.

Frase guía: “Juntos, somos más fuertes que la crisis ambiental.”



La Innovadora Verde

Motivación: Resolver desafíos ambientales con creatividad, tecnología y diseño.

Perfil: Emprendedor/a, tecnólogo/a, diseñador/a.

Fortaleza: Visión de futuro, pensamiento creativo, soluciones escalables.

Frase guía: “La sostenibilidad es una oportunidad para rediseñar el mundo.”



El Guardián del Territorio

Motivación: Cuidar y defender los ecosistemas locales.

Perfil: Líder comunitario con fuerte conexión con la tierra, raíces rurales o ancestrales.

Fortaleza: Sabiduría local, ética del cuidado, liderazgo espiritual.

Frase guía: “La tierra no nos pertenece, nosotros pertenecemos a ella.”



La Influenciadora Climática

Motivación: Movilizar conciencias desde la comunicación y el arte.

Perfil: Comunicador/a, artista, activista digital.

Fortaleza: Inspiración, narrativa poderosa, impacto en redes sociales.

Frase guía: “La conciencia es el primer paso para el cambio.”



El Rebelde por la Tierra

Motivación: Denunciar injusticias y exigir transformaciones radicales.

Perfil: Activista directo, defensor/a ambiental, vocero/a de conflictos ecológicos.

Fortaleza: Valentía, visibilidad, fuerza simbólica.

Frase guía: “No hay justicia social sin justicia ambiental.”



La Transformadora de Sistemas

Motivación: Cambiar estructuras desde el plano institucional o político.

Perfil: Autoridad pública, planificador/a, articulador/a de políticas.

Fortaleza: Incidencia, estrategia, construcción de alianzas.

Frase guía: “Para un futuro sostenible, debemos rediseñar el sistema.”



El Científico Comprometido

Motivación: Generar evidencia rigurosa para fundamentar decisiones ambientales.

Perfil: Investigador/a, técnico/a o académico/a.

Fortaleza: Razonamiento crítico, credibilidad, visión a largo plazo.

Frase guía: “Lo que no se mide, no se puede cuidar.”

3. Reflexiones de aprendizaje

¿Y tú? ¿Dónde te reconoces?

Quizás te sientas más cerca de un arquetipo. Tal vez veas en ti una mezcla de varios. Eso está bien. Este ejercicio no es una caja cerrada, sino un espejo abierto.

Lo importante es tomar conciencia.

Porque cuando comprendemos nuestros propios talentos y estilos, también aprendemos a valorar los de otras personas.

Esa es la base del liderazgo colaborativo.

Esa es la esencia de una red viva, diversa y transformadora.

Para finalizar te invitamos a responder estas preguntas:

1. ¿Qué posibilidades se te aparecen al ver estos arquetipos?
2. ¿Cómo cambia mi forma de relacionarme con otros cuando veo sus arquetipos no como diferencias, sino como complementos?
3. ¿Qué nuevas formas de liderar, colaborar o crear pueden emerger si soy consciente de los arquetipos presentes en mi comunidad o equipo?